

3.3.6.8. Капиталистическая собственность на человека – живое «средство производства»

Капиталистическая собственность на человека принципиально отличается от феодальной собственности тем, что при ее наличии из совокупных правомочий капиталиста над своим наемным работником исключено право владения телом наемного работника и право владения его рабочей силой. Во полномочиях капиталиста остается право распоряжения купленной рабочей силой наемного работника и право собственности на продукт труда, созданный наемным работником за время работы на средствах производства, принадлежащих капиталисту.

Наемный же работник к феодальному праву владения своей жизнью обретает здесь еще и право на владение своей жизнью и своей рабочей силой.

На рис.6 представлена совмещенная структура капиталиста и наемного работника.

На рисунке 7 представлена структура системных правоотношений капиталиста и наемного работника.

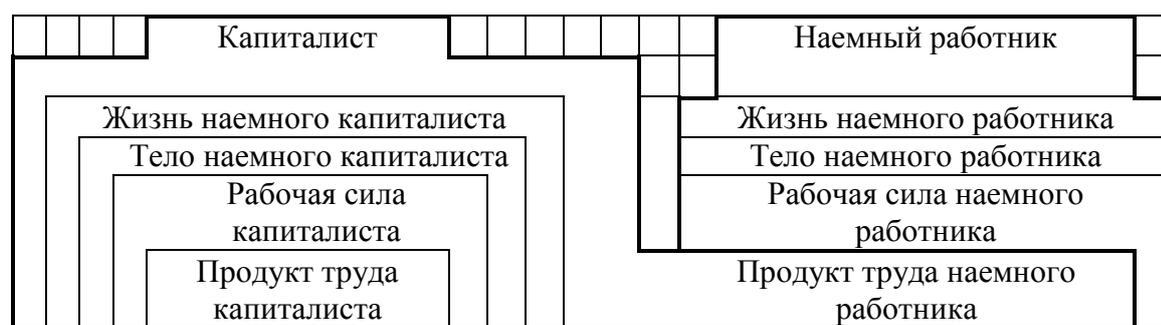


Рис.6 Сравнительная структура капиталиста и наемного работника.

У наемного работника	частичное, исключительное (при наличии капитала)	частичное, техническое, расширенное (как придаток машин и технологий)	частичное, ограниченное (по состоянию рынка труда, до 40% от продукта)
У агента капиталиста	частичное, ограниченное (при наличии капитала)	частичное, технологическое, управленческое, повышенное (делегированное капиталистом, включая право на понижение З/П и увольнение)	частичное, повышенное (находятся на повышенном содержании у капиталиста)
у капиталиста	частичное, расширенное (включая куплю рабочей силы и ее отчуждение)	частичное, расширенное (право на отказ в приеме, право на назначение и понижение З/П и увольнение)	частичное, высокое (по величине прибыли, более 60% от продукта себе)
	Право владения наемным работником – право отчуждения	Право распоряжения наемным работником – право принятия самостоятельных решений по их производительному применению	Право пользования наемным работником – право извлечения пользы – право присвоения продукта, произведенного наемным работником
		Капиталистическая собственность (на наемных работников)	

Рис.7 Сравнительная структура системных правовых отношений капиталиста и наемного работника

Капиталист осуществляет право владения наемным работником через право покупки его рабочей силы и право присвоения продукта ее производительного применения, а также через право отчуждения (право увольнения, при минимальной защите законом и профсоюзами) работника от рабочего места (средств производства) и право самостоятельного отчуждения продукта труда наемного работника.

Право владения капиталиста наемным работником может быть расценено, как частичное расширенное.

Капиталист реализует право распоряжения наемным работником через право принятия всех самостоятельных решений по его производительному применению, через право создания всех организационных и технологических норм, должностных инструкций, других правил и регламентов работы наемного работника. И право наложения административных взысканий в случае нарушения таких правил.

Право распоряжения капиталиста наемным работником может быть расценено, как частичное расширенное.

Капиталист реализует свое право пользования наемным работником через право и процедуры самостоятельной оценки его продукта труда, установления размера заработной платы наемного работника и других денежных вознаграждений и удержаний.

Право пользования капиталиста наемным работником может быть расценено, как частичное высокое.

Наемный работник в условиях капиталистической формации, оставаясь таковым, не может быть непосредственно капиталистическим собственником других наемных работников. Однако, в лучшем случае, накопив деньги, он может стать, как правило, мелким частным собственником средств производства и наемного труда.

Такое право владения наемного работника самим собой можно охарактеризовать, как частичное исключительное.

Наемный работник свое **право распоряжения самим собой** в рамках капиталистической собственности реализуется **частично**, в рамках осуществления своего труда в его конкретной форме, в жестких рамках должностных инструкций и требований трудовой дисциплины. В связи с реализацией тенденции на увеличение сложности средств производства, обслуживаемых наемным работником (как придатком машин и технологий), характер доля технологических решений, принимаемых работником, в общем объеме таковых на производстве, относительно, возрастает.

Право распоряжения наемным работником собой в рамках капиталистической собственности можно охарактеризовать, как частичное **техническое расширенное**.

Наемный работник свое **право пользования самим собой** в условиях капиталистической собственности реализовал в минимальной степени через минимальное личное или корпоративное давление на капиталиста в пользу увеличения размера вознаграждения за свой труд.

Право пользования наемного работника самим собой, в целом, может быть охарактеризовано, как **частичное ограниченное**.