

Кто, где и как строит социализм.

«Поздравляю вас, господа!
Красные в городе!»

Из серии фильмов про «Неуловимых мстителей»

И я поздравляю вас, товарищи социалисты и коммунисты, и всех примкнувших к этому форуму!

Пока все мы тут (в большей или меньшей мере) «с пеной у рта» разглагольствуем о различии капиталистических производственных и общественных отношений от социалистических и коммунистических в классическом марксистско-ленинском ли их изложении или собственной индивидуальной интерпретации и инновации СОЦИАЛИЗМ, реально и фактически, через частичную реализацию, пусть только одного из необходимых фрагментов производственных отношений, строят и в России и за рубежом те, например, фирмы, которые внедряют управленческую технологию Business Unit Management, в частности, российская форма «Мартекс».

Вот что, в частности говорится на одной из страниц <http://www.martex.ru/225> сайта фирмы.

О технологии Business Unit Management

Целью внедрения технологии Business Unit Management является повышение прибыльности бизнеса компании и увеличение ее стоимости.

При внедрении технологии Business Unit Management компания становится "капиталистическим государством", в котором управления и департаменты имеют свои доходы и расходы и торгуют своими услугами на внутреннем рынке по заранее установленным тарифам. Подразделения компании имеют выбор - покупать услуги внутри компании или на рынке, что заставляет обслуживающие подразделения конкурировать с внешней альтернативой и вынуждает их сокращать свои издержки и повышать качество услуг, чтобы удержать внутреннего потребителя. Система мотивации позволяет подразделениям зарабатывать долю от чистой прибыли или экономии затрат без ограничения размера заработка. Это стимулирует инновационные процессы по снижению внутренних тарифов и развитию продуктового ряда, что приводит к уменьшению себестоимости продуктов и повышению их качества.

Технология помогает собственнику создать в компании благоприятную мотивационную среду, привлечь на работу лучших специалистов и максимально мобилизовать их энергию и таланты на достижение целей компании, потому что реализует главный принцип сотрудничества: "Если хочешь, чтобы на тебя работали, поделись результатом".

Система Business Unit Management позволяет изменить ментальность советского человека и превратить руководителя подразделения в предпринимателя, поскольку предоставляет возможность в рамках компании построить свой малый бизнес.

В электронной рассылке этой компании с приглашением принять участие в практических занятиях, которую, возможно, получил и каждый из вас, говорится ЕЩЕ ТОЧНЕЕ И ВАЖНЕЕ:

«При внедрении технологии Business Unit Management компания становится «рыночным государством»...»

Таким образом, руководитель компании покупает у своих сотрудников не время, выплачивая им фиксированную зарплату, а РЕЗУЛЬТАТ».

Именно так, шаг за шагом, эволюционно, разумеется, на свой капиталистический манер: не с целью построения социализма или установления равной нормы эксплуатации, или социальной справедливости для всех работающих членов общества, а с целью максимального повышения эффективности производства и своей капиталистической выгоды, капиталисты «откусывают» от социализма, как от «шагреновой кожи», один «кусочек» за другим.

Именно так, неспешно, но стабильно капиталисты идут и придут к тому, что результат (иначе ПРОДУКТ) своего труда друг другу будут продавать (ИНАЧЕ, ОБМЕНИВАТЬ) не только руководители подразделений компаний, но и ВСЕ СОТРУДНИКИ ФИРМЫ.

Уже неоднократно в своих более или менее развернутых сообщениях я пытался донести до понимания участников форума, в частности, диалектическую формулировку о том, что наивысшей формой плановости общества (потому имеющего право называться социалистическим) является форма всеобщего рынка обмена ПРОДУКТАМИ частичного труда всех его членов. Но такая ДИАЛЕКТИКА рынка и плана, видимо, все еще слишком сложна, чтобы быть понятой.

Очевидно, слишком сложно и «зреть в корень» и обратить внимание на губительность базирования марксовской теории стоимости на таком (не хочу, но должен так сказать) «квадратном трехчлене политэкономии», как индивидуальная стоимость, то есть ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ (И ВМЕСТЕ С ТЕМ) ОБЩЕСТВЕННО НЕОБХОДИМЫЕ затраты труда, о котором я писал в предыдущем сообщении – ни один из участников форума, ни даже известные специалисты по «либерастии» и «педерастии» (опять не хотел бы так писать, но приходится), до сих пор никак не отреагировал на мой призыв!

На днях услышал об одной народной мудрости японского происхождения: не знать или не понимать и СПРОСИТЬ – позор на 5 минут, не знать или не понимать и НЕ СПРОСИТЬ – позор на всю жизнь!

А вообще, друзья-товарищи, можно не очень беспокоиться! Это потому я сегодня такой «злой», что только что начался и УЖЕ БЛИЗОК К ОКОНЧАНИЮ мой ежегодный двухнедельный и, практически, неоплачиваемый отпуск, в течение которого я и могу только теперь БОЛЕЕ ИЛИ МЕНЕЕ КОНСТРУКТИВНО поучаствовать в работе форума и еще написать что-нибудь важное, например фрагменты книги «После-«Капитал». Диалектика общества и социализма». А начнется «ударный капиталистический труд» сутки через сутки за рулем автомобиля (ведь это ж надо было так «вляпаться») и я сразу стану «добрым» и молчаливым.

Ваш Сафончик В.Н.