

Словарь НАНОЭКОНОМИКИ.

Труд. Процесс труда.

Проводя большую часть своей жизни в учебе и в работе, ежеминутно и повсеместно пользуясь продуктами, при производстве которых был затрачен **ТРУД**, человек, человечество не могли не прийти к выводу о том, что **ТРУД** является важнейшим процессом, по меньшей мере, неизменно сопровождающим жизнь. Не случайно, поэтому в каждой системе взглядов на устройство и развитие общества, в каждой экономической теории, так или иначе, категориям **труд, процесс труда**, различным теориям труда всегда уделялось *значительное* и, часто, *решающее* место и внимание.

Уже один из основоположников классической политической экономии английский ученый XVII в. Уильям Петти писал:

"труд есть отец и активный принцип богатства, а земля его мать"
(http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/Econom/agap/03.php)

Позднее другой выдающийся мыслитель человечества Карл Маркс, который немало критиковал, в том числе и того же Петти, соглашался с ним в значении **ТРУДА** в жизни человека и писал, что **ТРУД** есть:

"... вечное естественное условие человеческой жизни, и потому он не зависит от какой бы то ни было формы этой жизни, а, напротив, одинаково общ всем ее общественным формам" (Маркс К. и Энгельс Ф., Соч., т. 23, с. 195).

Крупнейший вклад в развитие науки о **ТРУДЕ** внес английский ученый-экономист Адам Смит. Но этот вклад имел своеобразный двойственный характер. С одной стороны, Смит развивал идеи *трудоу теории стоимости*. Он писал:

"...труд является единственным всеобщим, равно как и единственным точным, мерилем ценности, или единственным измерителем, посредством которого мы можем сравнивать между собой ценности различных товаров во все времена и во всех местах"
(http://www.gumfak.ru/econom_html/smith/smith06.shtml)

Здесь труд предстает у Смита, как *единственный* измеритель ценностей всех благ.

С другой стороны, он писал также:

"Во всяком обществе цена каждого товара, в конечном счете, сводится к чему-то одному или другому или ко всем этим трем частям, а в каждом развитом обществе все три в большей или меньшей степени входят как составные части в цену громадного большинства товаров."
(http://www.gumfak.ru/econom_html/smith/smith07.shtml).

Здесь ценность и цена товара предстает уже как сумма ТРЕХ компонентов, трех частей. Под этими тремя частями Смит понимал земельную ренту, заработную плату и прибыль на капитал.

Эта двойственность представлений А.Смита послужила причиной и источником разделения всех последующих поколений экономистов на два непримиримых лагеря: на сторонников **трудоу теории стоимости** и сторонников **теории факторов**

производства.

Труд в марксизме.

Первая получила наиболее полное и последовательное изложение в **ТРУДОВОЙ ТЕОРИИ СТОИМОСТИ** К.Маркса. В экономической теории Карла Маркса и политической экономии, так называемого "научного социализма" **ТРУД** определялся, как

Труд, целесообразная деятельность человека, в процессе которой он при помощи орудий труда воздействует на природу и использует её в целях создания потребительных стоимостей, необходимых для удовлетворения потребностей. (<http://slovari.yandex.ru/труд/БСЭ/Труд>)

В этой теории **Труд**:

- обладает **ДВОЙСТВЕННЫМ** характером, как труд конкретный (труд в конкретной форме) и труд абстрактный (труд в абстрактной форме);
- является уже не только единственным *мерилом* **ЦЕННОСТИ (СТОИМОСТИ)**, как у Смита, но и *единственным СОЗИДАТЕЛЕМ (единственной субстанцией)* **СТОИМОСТИ** продукта труда;
- является, соответственно, *единственным СОЗИДАТЕЛЕМ* прибавочной **СТОИМОСТИ, ПРИБЫЛИ** и капитала;
- является *единственным источником* всех выплат участникам производства: заработной платы, земельной ренты, процента на капитал и предпринимательской прибыли.

Соответственно, получение земельным собственником земельной ренты, а капиталистом - прибыли или процента на капитал - объявлялось экономически необоснованным и провозглашалось формами эксплуатации рабочего класса собственниками средств производства.

Труд в ЭКОНОМИКС.

Наибольший вклад в создание теории факторов производства внес французский экономист XVIII - XIX веков Жан Батист Сей. В теории Сея **ЦЕННОСТЬ** блага определяется его полезностью для человека. В создании (в сообщении) благу полезности участвуют, помимо труда, еще и земля, и капитал, оказывающие соответственные им *производительные услуги*. **ЦЕННОСТЬ** этих услуг устанавливается на рынке в результате взаимодействия спроса и предложения. Соответствующие **ЦЕННОСТИ** достаются субъектам этих производительных услуг: наемному работнику - заработная плата, земельному собственнику - земельная рента, капиталисту - процент на капитал. В производстве принимает участие также и четвертый поставщик услуг (*нематериального* характера) - предприниматель, который организует взаимодействие других трех факторов производства и за это получает предпринимательскую прибыль.

Примерно в таком же виде теория факторов производства Ж.Б.Сея присутствует и в современной **ЭКОНОМИКС**. Она дополнена в ней теорией предельной производительности факторов производства, согласно которой все факторы производства закономерно и адекватно оплачиваются (их субъекты получают доход) сообразно предельной производительности каждого фактора.

На практике же субъекты фактора ТРУД - наемные работники - получают заработную плату согласно пресловутого "остаточного принципа", как правило, в последнюю очередь и в остаточном размере.

Труд в наноэкономике.

Труд есть *способ обеспечения* материальных и психологических (духовных) условий и предпосылок существования и развития человека, и общества, осуществляемый *посредством процесса осознанного, целенаправленного и целесообразного воздействия человека на вещество окружающей природы* с целью изменения его свойств и приведения его к виду (состоянию), пригодному (более пригодному) для удовлетворения потребностей человека.

Поскольку ТРУД есть процесс, часто употребляется также выражение **процесс труда**. Синонимом категории ТРУД является категория **работа**. Антонимами категории ТРУД (**процесса труда**) являются такие способы взаимодействия человека с окружающей его природой, как **ОТДЫХ** и **ПОТРЕБЛЕНИЕ**. В процессе отдыха и потребления человек не трудится, не занимается трудом, не работает. Именно поэтому для того, чтобы подчеркнуть отношение человека к удовлетворению своих потребностей посредством труда, говорят *о трудовом отношении человека к жизни*, о его трудолюбии, о трудовом характере его потребления. И, наоборот, говорят о нетрудовом, *о потребительском отношении человека к жизни*, когда он ведет праздный образ жизни (отдыхает и празднует большую часть жизни), удовлетворяет свои потребности при минимальном приложении ТРУДА.

Непременными атрибутами **процесса труда** являются целеполагание, целесоразмерение, использование средств производства и, собственно, процесс труда, трудовая деятельность.

Как и вообще все процессы в материальном мире **процесс труда** осуществляется *во времени и в пространстве*. В связи с осуществлением труда во времени ТРУД, процесс ТРУДА характеризуется началом труда (временем начала труда), длительностью (продолжительностью) труда и окончанием труда (временем окончания труда).

Поскольку труд осуществляется в пространстве, постольку человек может трудиться только в том месте, в котором он находится в данный текущий момент времени. И, наоборот, человек не может трудиться в том месте пространства, в котором он в данный момент времени не находится. Например, оператор космического аппарата "Луноход" может трудиться (и фактически трудится) на Земле в ЦУПе (Центре Управления Полетами) и не может трудиться на Луне, где передвигается управляемый им аппарат. Или, например, предприниматель (директор фирмы) может трудиться за компьютером, находясь на отдыхе на морском побережье и анализируя служебные материалы, полученные по электронной почте. Но эта его деятельность, не означает, что он при этом трудится на прокатном стане, собственником которого является, и на котором за тысячи километров от пляжа

изготавливается очередная стальная труба.

В связи с осуществлением **процесса труда** в пространстве и времени **Труд** на одном месте (на одном предприятии) может рассматриваться (приобретать характер), как труд временный, сезонный или постоянный.

Труд, процесс труда иначе еще называют ***трудовой деятельностью*** (например, производственной деятельностью, научной деятельностью, предпринимательской деятельностью, деятельностью по охране правопорядка и т.д.).

Целенаправленность процесса труда выражается в том, что **Труд** всегда имеет определенную цель. **Целью процесса труда** (конечной целью) является получение **продукта труда**, который становится непосредственным (или опосредованным дальнейшим дополнительным трудам) **объектом потребления**. В результате процесса труда (по окончании процесса труда) **предмет труда** становится **продуктом труда**.

Осознанное и целенаправленное воздействие человека в **процессе труда** всегда оказывается ***на определенный объект материального мира*** (прилагается к объекту). Такой объект получает характер **предмета труда**.

Не существует видов трудовой деятельности, у которых не было бы материального предмета труда и материального продукта труда.

Предмет труда — это объект материального мира, на который в **процессе труда** направлено целесообразное воздействие человека, его рабочих органов, его орудий труда и который в результате этого воздействия претерпевает целесообразные изменения.

С целью придания своему воздействию на **предмет труда** специального ***целесообразного характера*** в **процессе труда** человек применяет (использует) другие объекты материального мира. Такие объекты приобретают характер **орудий труда**.

Орудие труда — это объект материального мира, который человек использует (применяет) для усиления целесообразного характера своего целенаправленного воздействия на **предмет труда** в процессе производства **продукта труда**.

Предметы труда в совокупности с **орудиями труда** называются **средствами производства**.

Таким образом, **Труд**, как ***способ обеспечения условий существования*** человека в

окружающем его материальном мире, есть трудовой процесс, процесс осознанной, целенаправленной и целесообразной трудовой деятельности по производству **ПРОДУКТОВ ТРУДА** с использованием **средств производства**.

Непременными атрибутами **процесса труда** являются целеполагание, (целесоразмерение), использование средств производства и, собственно, процесс труда, трудовая деятельность.

Способность человека к осуществлению труда, к выполнению работы называют **трудоспособностью**, **работоспособностью**. Трудоспособность обуславливается наличием у человека **скелетно-мышечной системы (опорно-двигательной системы)** и **нервной системы**. Частичная или полная утрата человеком способности к труду называют **состоянием нетрудоспособности, потерей трудоспособности** (например, в случае заболевания человек получает удостоверение своей нетрудоспособности - листок нетрудоспособности, так называемый, "больничный лист").

Синонимом категорий **трудоспособность, работоспособность** человека является категория **рабочая сила**.

Рабочая сила человека — это совокупность его физических и психологических способностей, обеспечивающих человеку возможность осуществлять **процесс труда**, как осознанное и целесообразное воздействие рабочих органов своего тела и **орудий труда** на **предметы труда**. **Рабочая сила** человека — это его **работоспособность**, его **трудоспособность**.

Процесс труда, как процесс целенаправленного воздействия человека на предметы труда в пространстве материального мира осуществляется в обстановке наличия других объектов материального мира и в сфере действия различных природных физических полей и сил. **Преодоление таких полей и сил**, препятствующих человеку в осуществлении целесообразного воздействия на **предметы труда**, вызывает необходимость **затрачивания** человеком своей **рабочей силы**, расходования своей жизненной энергии, снижения своей **трудоспособности**, своей **работоспособности**, которая восстанавливается полностью или частично в процессе потребления и отдыха.

(Можно полагать, что настоящими рассуждениями многочисленные обвинения К.Маркса основоположниками и приверженцами маржинализма и экономикс за неправомерность использования категории **рабочая сила** представлены, как несостоятельные).

Другие высшие животные (например, приматы) в процессе обмена веществ с окружающей природой также расходуют свою жизненную силу и в незначительной мере также используют некоторые объекты материального мира (например, палки) для повышения результативности добывания объектов потребления. Однако такая активность не является трудом. В силу громадных количественных и качественных различий в характере и степени сложности совокупных психомоторных актов, сопровождающих такую целенаправленную

деятельность и затрату рабочей силы и рабочей энергии человеком и любым другим известным биологическим существом, **труд является специфически человеческим способом взаимодействия с окружающей природой, исключительно человеческим способом обеспечения обмена веществ, способом реализации человеком СМЫСЛА СВОЕЙ ЖИЗНИ, смысла своего существования.**

Важнейшей отличительной чертой труда человека от физиологической активности всех других животных является изготовление **орудий труда с применением других орудий труда.**

С точки зрения политической экономии неправомерно также применять категории **труд, работа** в отношении любого неживого объекта материального мира, иначе, как в той части и в том смысле, в которых человек принимает (если он действительно принимает) участие в функционировании этого объекта, этой системы. В физическом, в химическом, в техническом смысле слова "работать" могут и двигатель внутреннего сгорания, и атомный реактор, и станок-автомат и т.д. **В политэкономическом смысле трудиться, работать может только человек.** Поэтому, в частности, в политэкономическом смысле, **НЕ могут работать деньги, не может работать** капитал.

Важнейшей **объединяющей** характеристикой всех разновидностей труда является психофизиологический дуализм процесса труда.

Психофизиологический дуализм процесса труда (двойственная природа и двойственный характер) заключается в том, что труд всегда **по существу и по определению** представлял и будет представлять неразрывное **диалектическое единство процесса мышления и процесса физической двигательной активности**, всестороннего процесса **управления** рабочими органами человека и, собственно, **исполнительной деятельности.**

В этом смысле любой, даже самый кратковременный и малозначительный, частичный фрагмент любого, даже самым тщательным образом организованного извне (организованного другим человеком) комплексного труда всегда будет сопровождаться процессом его управления самим субъектом труда (самим исполнителем), **самоуправлением и самопланированием.**

Психофизиологический дуализм процесса труда во многом аналогичен **корпускулярно-волновому дуализму материального мира.** Согласно последнему структурные элементы микромира, атомов вещества проявляют одновременно и характер частиц (масса, заряд) и характер электромагнитных волн (интерференция, дифракция). Также и **труд, процесс труда**, всегда есть, с одной стороны, процесс **самоустановления** целей в рамках осуществления своего частичного труда в имеющейся системе его разделения, **самоустановления** плана их достижения, и процесс **самоисполнения**, самореализации, самоконтроля с другой. (Не путать с специальной частичной плановой и управленческой деятельностью в рамках проектирования и создания данной системы разделения труда).

Психофизиологический дуализм процесса труда во многом аналогичен и другому явлению физического мира - магнетизму. Известно, что у любого сколь угодно малого фрагмента целого магнита, как и у него самого, всегда есть *два магнитных полюса*: северный и южный. Так и труд, как труд вообще, сколь мелко его на разделяй на всевозможные частичные процессы, так и, собственно, труд управленческий или труд исполнительский, сколь целесообразно не разделяй на них специально более целостный труд, всегда будут трудом и *самопланирования*, и *самоисполнения*, в том числе, и специально выделенного *управленческого труда* и трудом *самопланирования* и *самоисполнения* специально выделенного *исполнительского труда*.

Субъектами процесса труда являются *индивидуальный человек* и различные *общности людей*, складывающиеся в процессе труда ввиду его целесообразного характера: пара людей (напарники, дуэт), бригада, производственный коллектив, корпорация, отрасль, общество в целом.

Индивидуально-коллективно-общественный характер труда.

Не смотря на отмеченное многообразие количественных разновидностей субъектов процесса труда ТРУД всегда имеет, *прежде всего, индивидуальный характер*. Этот его характер обуславливается тем, что именно и только человек, как субъект труда, представляет собой мельчайшую (более неделимую) и уникальную в природе систему существования и функционирования его рабочей силы, его тела и его рабочих органов, его скелетно-мышечной и нервной систем, как *единого целого природного комплекса*, только и способного осуществлять *целенаправленное и целесообразное воздействие* на окружающую природу.

В том случае, когда ПРОДУКТ производит один единственный человек, *индивидуальный характер процесса труда* проявляется самым наглядным и очевидным образом. При этом этот единственный человек осуществляет все частичные и совокупные акты труда: и формирование содержания и порядка целенаправленных действий (самопланирование), и сами эти действия, и самоконтроль, и саморегулирование, и самооценку (техническую и стоимостную оценку результата труда). При этом производственным процессом управляет нервная система *одного единственного человека*. И целесообразное воздействие оказывают рабочие органы только того же самого субъекта.

При совместном выполнении процесса труда несколькими субъектами, например, при переноске длинной трубы двумя рабочими, ПРОДУКТ ТРУДА (нахождение трубы в другой точке пространства) является результатом совместного и совокупного труда двух работников. Однако ни при каких условиях не *может идти речи* о существовании здесь некоего дву-тельного человека, дву-тельного субъекта труда с одной общей (единой) нервной системой и одной общей (единой) скелетно-мышечной системой. Все *основные* содержательные моменты процесса труда здесь *по-прежнему* реализуются и замыкаются в рамках организмов каждого из этих двух работников *индивидуально*. Вместе с тем, общность предмета труда, общность цели процесса труда обуславливают *взаимное согласование* индивидуальных целесообразных трудовых действий обоих работников, их взаимную корректировку с учетом деятельности другого субъекта и

придают им *характер коллективного (парного) труда*.

Аналогией индивидуально-коллективного характера труда является работа компьютерных сетей. В них процесс выполнения какой-либо сложной, например, расчетной задачи осуществляется одновременно несколькими, соединенными в сеть (и работающими, как бы, коллективно) компьютерами. Однако, такая сеть не является неким сверх-компьютером. Архитектура сети *существенно и принципиально отличается* от архитектуры каждого составляющего ее компьютера (в ней нет общего суперпроцессора и общей оперативной супер-памяти и т.д.). А новое качество работы такой системы достигается за счет своеобразного "разделения труда" - разделения операций и обмена данными между индивидуальными компьютерами сети.

Индивидуальный характер процесса труда внешне проявляется в его различной индивидуальной **результативности**. В силу неизбежных объективных различий трудоспособностей (рабочих сил) различных людей - субъектов труда при изготовлении качественно однородных **ПРОДУКТОВ** эти различные субъекты будут затрачивать разное количество индивидуального рабочего времени, то есть, продукты их индивидуального труда будут иметь различную **ИНДИВИДУАЛЬНУЮ СТОИМОСТЬ**. С другой стороны, за одинаковое рабочее время различные индивидуальные субъекты процесса труда одного рода, обладающие качественно различной **рабочей силой** (физической силой, квалификацией, талантом), произведут различное количество **продукта труда** в натуральной, вещественной форме и различного качества (картины бездарного и талантливое художника).

При рассмотрении совокупного процесса труда всего общества его индивидуально-коллективный характер трансформируется в *индивидуально-коллективно-общественный характер*.

Индивидуально-коллективный характер процесса труда в обществе является важнейшей методологической предпосылкой понимания **ИНДИВИДУАЛЬНО-КОЛЛЕКТИВНОЙ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ НА СРЕДСТВА ПРОИЗВОДСТВА ОБЩЕСТВА**.

Частичный характер процесса труда.

Труд, как целостный процесс, как комплекс целенаправленной трудовой деятельности индивидуального субъекта, может рассматриваться, как некоторая совокупность этапов, совокупность подкомплексов этих действий, некоторая совокупность подпроцессов, подэтапов, подкомплексов, подпроцессов труда нижнего уровня. Это может быть разбиение труда, например, на комплекс подготовительных, основных и заключительных операций. Возможно также разделение общего целостного **процесса труда** на ряд его временных фрагментов, отделенных некоторыми технологическими перерывами или, например, перерывами на отдых. Это позволяет говорить о *частичном характере* этих этапов труда одного субъекта в его *целостном* процессе труда.

С другой стороны, всякий целостный и структурированный **ТРУД** одного человека, например, токаря, выполняющий, тем не менее, лишь *отдельную часть*, например,

токарную операцию *из всей совокупности* технологических операций по производству продукта, может рассматриваться, как *частичный труд* в комплексном совокупном труде трудового коллектива, корпорации, отрасли или общества.

Всякий труд в обществе может рассматриваться, как частичный труд в корпоративном и совокупном труде всего общества. *Отсутствие* данного, даже малозначительного (на первый взгляд) частичного труда в комплексном труде по производству некоторого продукта (невыполнение этого частичного труда) оборачивается *не производством* продукта в целом.

Представление о частичном характере труда является важной методологической основой представлений о равенстве всех видов труда в целесообразной системе разделения труда в обществе и равных основаниях для всех субъектов всех частичных видов труда в обществе на равную в отношении них **степень социальной справедливости**.

Разделение труда.

В течение тысячелетий развития человеческой цивилизации **процессы труда** человека достигли чрезвычайного разнообразия по составу **предметов и продуктов труда**, по характеру трудовых операций, по составу и характеру **орудий труда** и т.д. Различные индивидуальные и коллективные субъекты процесса труда стали специализироваться на изготовлении отдельных групп продуктов и отдельных продуктов внутри этих групп. В совокупном труде общины и общества стали выделяться труд земледелия и труд животноводства, труд ратный и труд управления государством и т. д. В средневековых ремесленных цехах и мануфактуре труд разделялся по профессиям и профессиональным категориям. В связи со всеми этими процессами между различными субъектами **процесса труда** в обществе сложилось и развивается **разделение труда** (система разделения труда).

Разделение труда является важнейшей предпосылкой повышения **производительности труда** в обществе и поэтому требует, как придания этой системе наивысшей целесообразности, так и необходимого присутствия, и стимулирования в ней *всех видов* целесообразной частичной трудовой деятельности.

Характер труда.

В функционирующей и развивающейся системе разделения труда наблюдателями различные его разновидности в целях специального анализа стали выделяться и группироваться в некоторые комплексы различных видов труда, объединенных общими признаками. Так в труде стали выделяться *труд простой и сложный, труд физический и умственный, труд рутинный и творческий, труд исполнительский и управленческий, труд живой текущий и труд прошлый овеществленный, труд производительный и труд непроизводительный, труд предпринимательский и другие*.

Труд простой и труд сложный.

Среди всех частичных элементов системы общественного разделения труда своей явной противоположностью выделяются **труд простой** и **труд сложный**. Примером труда первого рода может служить труд дворника или сборщика изделия (пусть это будет шариковая авторучка или электрическая розетка). В качестве примера сложного труда часто называют труд авиационного диспетчера, или труд генерального конструктора сложнейшего изделия-комплекса.

Простой труд — это труд, который характеризуется минимальным набором движений рабочих органов, низкой точностью движений рабочих органов (ног, рук, пальцев), минимальным использованием памяти, минимальным участием головного мозга, минимальной концентрацией внимания, и для выполнения которого достаточно минимального количества знаний, опыта, минимальное время обучения

Сложный труд — это труд, который характеризуется максимальным набором движений рабочих органов, высокой и высочайшей точностью движений рабочих органов (ног, рук, пальцев), максимальным использованием памяти, максимальным участием головного мозга, максимальной концентрацией внимания, и для выполнения которого необходимо максимальное количество знаний, опыта, максимальное время обучения.

При одинаковой со сложным трудом **СТОИМОСТИ** (равное количество рабочего времени обоих видов труда) простой труд имеет **МЕНЬШУЮ И МНОГОКРАТНО МЕНЬШУЮ** ценность (потребительную стоимость в трудовом измерении).

При одинаковой с простым трудом **СТОИМОСТИ** (равное количество рабочего времени обоих видов труда) сложный труд имеет **БОЛЬШУЮ И МНОГОКРАТНО БОЛЬШУЮ** ценность (потребительную стоимость в трудовом измерении).

Труд (преимущественно) физический и (преимущественно) умственный.

Во всей совокупности всевозможных видов трудовой деятельности **ТРУД** достаточно зримо разделяется на труд физический и труд умственный. Например, труд грузчиков, и труд ученого-теоретика, труд уборщицы и труд адвоката или учителя и т.д. В этих и подобных им своих разновидностях **труд, как двуединый процесс целенаправленной деятельности,**

ВНЕШНЕ поляризуется до высокой степени исключительности своих имманентных противоположных, но взаимосвязанных компонентов - процессов мышления и процессов физической двигательной активности. **ВНЕШНЕ** он *предстает* (может трактоваться), как труд, в одних случаях, *исключительно* физический, в других - *исключительно* умственный.

Однако, всегда и везде, в силу своего природного ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКОГО ДУАЛИЗМА всякая, даже преимущественно физическая работа сопровождается ее умственным, нервно-психологическим обеспечением и управлением. И всякая умственная работа сопровождается, выражается в двигательной активности (запись на бумагу ученым некоторого открытого им закона, произнесение речи адвокатом или лекции преподавателем и т.д.). *С этой точки зрения правильно понимать и правильно говорить о труде, ПРЕИМУЩЕСТВЕННО, физическом и труде, ПРЕИМУЩЕСТВЕННО, умственном.* Это, в частности, позволит избежать ошибочного лишения субъектов преимущественно физического труда права *на самоуправление и права на творческое отношение* к труду.

Труд (преимущественно) управленческий и труд (преимущественно) исполнительский.

В связи со значительным и даже чрезвычайным усложнением предметов труда и технологических процессов производства **ПРОДУКТОВ ТРУДА** выполнение отдельных видов работ и технологических операций стало требовать привлечения многочисленных исполнителей, находящихся или в одном месте пространства (в одном помещении) и одновременно выполняющих отдельные этапы целостного процесса. С другой стороны, часто отдельные виды работ и технологических процессов производства продукта стали выполняться на удаленных друг от друга территориях с разнесением их выполнения и окончания во времени. Эти и подобные обстоятельства вызвали необходимость взаимного согласования отдельных видов и этапов целостного процесса производства по месту и времени: их своевременного начала и окончания, недопущения дублирования, обеспечения транспортирования продуктов с одного места на другое и т.д., в целом **управления** сложным и комплексным трудовым процессом. Возникла необходимость в специализации отдельных участников совокупного процесса труда на выполнении этих специальных управленческих функций. Соответственно развивался обратный процесс - исполнители частичных производственных функций частично освобождались от части выполняемых ими ранее комплексных фрагментов работ. Таким образом, в системе разделения труда появлялись специальные виды труда по управлению трудом других субъектов производства. Труд стал **ДО ИЗВЕСТНОЙ СТЕПЕНИ** разделяться на **Труд управленческий** и **Труд исполнительский**.

Как и все прочие общественно закрепленные виды разделения труда разделение труда на труд управленческий и труд исполнительский в целом способствовало повышению производительности общественного труда. Вместе с тем в обществе возникла и всегда будет иметь место проблема установления границ и обеспечение экономической эффективности такого разделения в каждом конкретном случае, в условиях каждого конкретного процесса труда.

В **НАНОЭКОНОМИКЕ** важнейшими методологическими принципами обеспечения такой целесообразности и эффективности являются:

- 1) примат психофизиологического дуализма процесса труда, сохраняющего за исполнительским трудом пространство для самопланирования, самоконтроля и для творческого отношения к труду;
- 2) реализация механизмов всеобщего рынка обмена продуктами частичного труда в обществе, распространенного и внутри предприятий, организаций, учреждений и делающего субъектом таких отношений обмена каждого работающего члена общества.

Труд рутинный и труд творческий, новаторский.

Всякий труд по производству продукта для его *обычного нормального среднего выполнения* требует некоторого, фиксированного *необходимого и достаточного* набора (совокупности) движений органов тела и некоторого фиксированного, большего или меньшего, набора (совокупности) контрольных и управляющих процессов нервной системы. Эти наборы отдельных элементов (фрагментов) труда со временем упорядочиваются и закрепляются в сознании субъектов труда, как некоторое фиксированное количество процессов, необходимое и достаточное для производства продукта обычного, среднего, нормального количества и качества. Повторяемые длительное время в неизменном виде и дающие приемлемый результат эти процессы приобретают характер индивидуальной и общественной нормы, а сам труд (труд, как способ обеспечения условий и предпосылок) приобретает **ПРИЗНАКИ устоявшегося, стабильного, неизменного во времени процесса, не требующего ни дополнительных к обычным физическим усилий, ни дополнительных к обычным затратам мозга и нервов, ни дающего дополнительного результата процесса, протекающего по шаблону, рутинного процесса.** Этих признаков очень многим экономистам ранее оказывалось достаточно для того, чтобы говорить и утверждать, что таким образом сам труд, как деятельность субъекта, приобретает характер стабильного, неизменного во времени поведения, *не требующего и не допускающего* ни дополнительных к обычным физическим усилий, ни дополнительных к обычным нервных затрат, *ни дающего* дополнительного результата, деятельности по шаблону, **рутинной деятельности.** Стали говорить о том, что некоторые разновидности труда, обладающие такими признаками, стали обладать рутинным характером, стали носить характер рутинного труда.

И, наоборот, в противоположность рутинному характеру труда, стали говорить о **творческом характере труда**, о труде, имманентно имеющем **творческий характер.** Такая характеристика стала применяться, в первую очередь, для тех разновидностей, преимущественно, умственного труда, результат (продукт которых) очевидным образом был зависим от степени профессионального умения (кулинары, модельеры), от таланта субъекта труда (художники), а также для таких его разновидностей, которые, как бы естественно предполагали различную затрату нервных сил, различную самоотдачу различными субъектами (актеры).

Так, не вполне осознанно, в экономической теории утвердилось представление о разделении труда на труд рутинный и труд творческий.

НА САМОМ ДЕЛЕ всякий труд, даже труд, носящий признаки рутинности, всегда является процессом, неизменно включающим самопланирование, самоконтроль, самооценку

субъекта этого труда. И процесс труда всегда в принципе осуществляется в изменяющихся условиях (изменения в качестве предметов труда, в состоянии средств производства, в состоянии окружающей среды и т.д.), даже если характер и скорость этих изменений оказываются незначительными. И всегда для обеспечения наибольшей целесообразности трудовой деятельности, для сохранения и повышения ее экономической эффективности "есть пространство" для приложения дополнительных к обычным затрат и физической и умственной рабочей силы субъекта труда. Решение о приложении этих дополнительных затрат рабочей силы всегда принимает *сам субъект* этого труда в зависимости от того, насколько целесообразной он сочтет такую затрату, в зависимости от его в этом экономической мотивированности, заинтересованности, в зависимости от ожидаемого им соотношения этих ЕГО дополнительных затрат и получаемого ИМ дополнительного результата, в зависимости от отношения субъекта к своему труду. Диапазон этого отношения простирается от максимального *рутинного отношения* до максимального *творческого отношения*.

Таким образом про рутинное и творческое отношение субъекта труда к своему труду можно сказать то же, что говорят об отношении человека к подвигу. "В жизни всегда есть место подвигу!"

В любом труде всегда есть место творческому отношению к нему.

Труд живой, текущий и труд прошлый, овеществленный.

В связи с осуществлением **процесса труда** во времени в каждую текущий момент (отрезок) времени осуществляется **текущий труд** (употребляется также выражение **живой труд**). В противоположность текущему живому труду всякий труд, осуществлявшийся в моменты времени (отрезки времени), предшествовавшие текущему моменту или отрезку, может рассматриваться, как **труд прошлый**.

Живой текущий труд любого рода и характера создает **стоимость продукта труда**.

Живой текущий производительный труд создает продукт, **ценность** которого превышает его **стоимость**.

Труд производительный и труд непроизводительный.

На протяжении всей истории экономической науки между экономистами разных школ и направлений не прекращались жаркие споры по вопросу, какой труд считать производительным, а какой - не производительным.

Физиократы считали производительным только труд в земледелии. Такое мнение они обосновывали тем, что только труд в земледелии приносит продукты, которые могут быть потреблены человеком непосредственно (продукты питания).

В **маржинализме** производительным считался всякий труд, который приносил работодателю прибыль. В том числе и некий труд по оказанию услуг, якобы, не создающий материального продукта.

В **марксизме**, словно наоборот, производительным считался только труд, затрачиваемый на изготовление материальных продуктов, который признавался гос. органами, как общественно-полезный (фактически любой осуществленный, ибо общественно бесполезный труд не планировался). Чем "более весомым" было материальное содержание продукта (металлургия, тяжелое машиностроение и т.д.), тем более производительным считался соответствующий труд. Напротив, труд по хранению, транспортированию, обращению объектов потребления не признавался трудом, создающим стоимость, а затраты таких разновидностей труда относились к издержкам обращения. Соответственно, выстраивалась и иерархия субъектов труда, от рабочих тяжелой промышленности до интеллигентской "прослойки" и младшего "союзника" пролетариата - крестьянство.

В **НАНОЭКОНОМИКЕ** оценка труда (отношение к труду), как производительного или непроизводительного базируется на величине **СТОИМОСТНОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ** этого труда.

Производительным признается труд, если величина его стоимостной производительности превышает единицу (1) или 100%.

Непроизводительным считается труд, если величина его стоимостной производительности менее единицы (1) или 100%.

В системе эффективного общественного разделения труда производительным может быть труд любого рода и характера: труд простой и сложный, труд физический и умственный, труд рутинный и творческий, труд исполнительский и управленческий, труд живой текущий и труд прошлый овеществленный, а также труд предпринимательский.

Труд конструктора производителен (если он производителен в стоимостном отношении) потому, что он заменяет и экономит труд по проектированию наименее производительнейшего плуга кузнеца, который изготавливает плуг, который, в свою очередь, заменяет, экономит и позволяет стать более производительным труд земледельца, который высвобождает обоих от необходимости неэффективно использовать свою специализированную кузнечную и земледельческую рабочую на неэффективное производство еще и зерна.

Труд мануального терапевта производителен (если он действительно производителен в стоимостном значении), потому, что он в необходимых случаях высвобождает и экономит специализированный и производительный же труд и земледельца, и кузнеца, и конструктора от неэффективных затрат их собственного труда по непрофессиональному и опасному самолечению.

Труд пианиста производителен (если...). И так далее.

Наиболее эффективное разделение общественного труда возможно только в условиях всеобщего рынка обмена продуктами частичного труда всех работающих членов общества, в своих существенных отношениях распространенного и внутри предприятий, организаций и учреждений, как основы наивысшей формы плановости общества.

Труд предпринимательский.

В **МАРКСИЗМЕ** деятельность предпринимателя (капиталиста) не рассматривалась, как трудовая деятельность, участвующая в совокупном труде предприятия по созданию продукта и его **СТОИМОСТИ**. Единственными субъектами создания **СТОИМОСТИ** признавались лишь наемные работники, создающие продукт, необходимый для воспроизводства их рабочей силы, и прибавочный продукт, потребляемый эксплуататорскими классами: промышленными и банковскими капиталистами и земельными собственниками.

Соответственно, присвоение прибыли капиталистами объявлялось экономически необоснованным, а класс капиталистов - не имеющим законных оснований для своего существования.

В **МАРЖИНАЛИЗМЕ** и современной **ЭКОНОМИКС**, наоборот, роль предпринимателя в создании и развитии предприятия *считалась важнейшей и даже исключительной* настолько, что предпринимательская деятельность объявлялась отдельным и особым **фактором производства**, а вознаграждение за нее выделялось в особую форму вознаграждения - *предпринимательскую прибыль*, формирующуюся по особым и **ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ** правилам.

В **НАНОЭКОНОМИКЕ** *предпринимательская деятельность рассматривается как, хотя и специфическая, и особенная, но одна из разновидностей труда*. Разновидность труда, носящая, преимущественно умственный и в высокой степени творческий, новаторский, характер. Разновидность труда, требующая наличия у ее субъекта развития комплекса особенных деловых качеств, черт характера. Разновидность труда, требующая для своего осуществления затраты специфической предпринимательской рабочей силы, сопровождающегося затратой физической и умственной энергии.

Продукт предпринимательского труда - устные или письменные анализы, выводы, оценки, заключения, планы, решения, распоряжения, приказы и т.п. - как и продукты труда любого иного рода имеют **ИНДИВИДУАЛЬНУЮ СТОИМОСТЬ** (и усредняющуюся по группам и обществу групповую и общественную стоимость) **ИНДИВИДУАЛЬНУЮ ЦЕННОСТЬ** (потребительную стоимость в трудовом измерении) для каждого индивидуального потребителя этого продукта предпринимательского труда, усредняющуюся для групповых и общественных потребителей в групповую и общественную ценность.

Индивидуальная **СТОИМОСТЬ** продукта предпринимательского труда пропорциональна рабочему времени, затраченному на его выполнение.

Индивидуальная **ЦЕННОСТЬ** продукта предпринимательского труда для каждого потребителя индивидуальна, субъективна и колеблется как в меньшую, так и в большую сторону от его **СТОИМОСТИ** в зависимости от редкости и ожидаемой результативности этого продукта.

Наиболее достоверно групповая и общественная **ЦЕННОСТЬ** продукта предпринимательского труда может быть установлена соответствующим усреднением их индивидуальных ценностей для всех потребителей, выявленных в условиях **ВСЕОБЩЕГО РЫНКА ОБМЕНА ПРОДУКТАМИ ЧАСТИЧНОГО ТРУДА** в обществе, распространенного и внутри предприятия, организации, учреждения.

Таким образом, в отличие от **ЭКОНОМИКС**, в **НАНОЭКОНОМИКЕ** категорически **отрицается принципиально исключительный** и отличительный от всех других видов трудовой деятельности характер предпринимательской деятельности. Соответственно отрицается и **ликвидируется исключительное право предпринимателей на получение дохода в виде предпринимательской прибыли**. Вместе с тем подтверждается и реализуется равное со всеми субъектами других видов трудовой деятельности право субъектов предпринимательского труда на вознаграждение за предпринимательский труд.

В **НАНОЭКОНОМИКЕ** рассмотрению апологетами экономикс предпринимательской деятельности, как исключительного фактора производства, дающего право на исключительную форму получения дохода - предпринимательскую прибыль, дается такая же оценка, какая дана цивилизацией имевшим место в средние века апологетике исключительной роли дворянского сословия в жизни общества с соответствующими ей правами исключительными феодальными правами, и апологетике исключительной роли рабовладельцев (в прошлом военачальников) с соответствующими рабовладельческими правами.

Тройственный характер процесса труда.

К. Маркс убедительно показал, что процесс труда имеет двойственное содержание, двойственный характер. С одной стороны, труд имеет характер конкретного труда, труда в конкретной форме. С другой стороны, труд осуществляется в абстрактной форме, имеет характер абстрактного труда.

Более углубленное изучение характера процесса труда и отношения субъекта труда к этому процессу позволяет выявить в абстрактном труде две качественно различные его стороны: **абстрактный затратный характер труда и абстрактный результативный характер труда**.

В **наноэкономике** труд, процесс труда имеет тройственное содержание, тройственный характер: **конкретный труд или труд в конкретной форме; абстрактный затратный труд или труд в абстрактной затратной форме и**

абстрактный результативный труд или труд в абстрактной результативной форме.

Конкретный труд, труд в конкретной форме представляет собой всю совокупность внешних процессов и форм взаимодействия человека с предметами труда и орудиями труда, выражающуюся в конкретных и определенных движениях его тела, его рабочих органов, в определенном наборе, в определенном порядке и степени напряжения различных групп мышц его скелетно-мышечной системы, в конкретном составе и характере функционирования его нервной системы.

Абстрактный труд, труд в абстрактной форме представляет собой затрату в процессе труда всеобщей человеческой физиологической способности к труду, трудоспособности, работоспособности, затрату рабочей силы, затрату рабочей энергии, безотносительно к специфической конкретной качественной форме осуществления этой затраты.

Абстрактный затратный характер труда заключается в сопоставлении (в ожидании) субъектом труда получения некоторого определенного количества продукта своего труда с осуществлением соответствующего количества своего абстрактного труда, с затратой определенного количества своей рабочей силы.

Абстрактный результативный характер труда заключается в ожидании (в сопоставлении) субъектом труда от осуществления некоторого *определенного* количества своего абстрактного труда, от затраты некоторого определенного количества своей рабочей силы получения *соответствующего* количества продукта своего труда.

Труд, как процесс образования потребительной значимости.

Осуществление **труда в конкретной форме**, то есть использование в процессе труда определенных качественно различных по материальному содержанию и форме **предметов труда**, задействование субъектом труда в процессе труда в различном сочетании и порядке рабочих органов, применение в процессе труда различных по материальному содержанию и форме **орудий труда** вызывает осуществление в предмете труда определенных по материальному содержанию и форме изменений, возникновение в **продукте труда** конкретных по составу и структуре материальных свойств, обуславливающих наличие в продукте труда определенных потребительных качеств. Такие конкретные и определенные материалистические свойства продукта труда, имеющие для потребителя определенное значение и предназначение, в наноэкономике называются

потребительной значимостью продукта труда.

Таким образом, конкретный труд, труд в конкретной форме является создателем потребительной значимости продукта труда.

Труд, как процесс создания стоимости.

При осуществлении труда любого рода, любой разновидности и любого характера неизменно затрачивается **абстрактный труд, рабочая сила**. Поскольку рабочая сила всегда есть индивидуальная рабочая сила индивидуального субъекта труда (в том числе и работающего в составе трудового коллектива), постольку затрачиваемая в труде рабочая сила всегда первично носит **индивидуальный характер**, имеет индивидуально определенную величину. При измерении величины затрачиваемой рабочей силы рабочим временем, в течение которого она затрачивается, это рабочее время образует **индивидуальную СТОИМОСТЬ** продукта, в котором воплощается данный труд.

В **НАНОЭКОНОМИКЕ** индивидуальная рабочая сила и соответственная ей индивидуальная **СТОИМОСТЬ** продукта труда всегда первичны и являются множественной количественной основой для исчисления любой групповой и общественной **СТОИМОСТИ** продукта **Труда**. Если по разным причинам (частичное снижения трудоспособности, износ и ухудшение состояния орудий труда, ухудшение внешних условий труда и т.д.) индивидуальная рабочая сила, индивидуальный субъект труда затрачивает на выполнение труда большее, чем обычно и чем общественно средне необходимое рабочее время, труд, как правило, не может быть прекращен и продолжается до получения готового (пусть даже частичного) продукта. В этом проявляется **абстрактный затратный характер труда**. При этом индивидуальную **СТОИМОСТЬ** продукта данного индивидуального труда **образует данное индивидуальное рабочее время**.

При выполнении любого **Труда** затрачивание рабочей силы в каждый текущий отрезок времени всегда добавляется к затрачиванию рабочей силы, осуществленному в любой предшествующий отрезок времени. Соответственно, затрачиваемое в труде текущее рабочее время всегда добавляется к рабочему времени, затраченному в предшествующие отрезки труда. Соответственно **СТОИМОСТЬ продукта текущего труда всегда добавляется к стоимости продукта прошлого овеществленного труда. Стоимость имеет аддитивный характер**.

В **НАНОЭКОНОМИКЕ** рабочее время, затраченное на изготовление **предмета труда**, не зависимо от давности этой затраты и образовавшее стоимость предмета труда, суммируется с рабочим временем данного текущего труда. Текущий труд переносит, таким образом, стоимость, овеществленную в предмете труда, на стоимость продукта труда. Иначе, данный **текущий труд добавляет к имеющейся стоимости новую стоимость или создает новую добавленную стоимость**. И в случае с стоимости предмета труда и в случае с добавленной стоимостью всегда учитывается индивидуальная стоимость.

В процессе текущего труда **на продукт труда по частям пропорционально степени износа переносится также стоимость орудий труда**. Перенос стоимости орудий труда (амортизация) происходит в течение периода амортизации и прекращается по истечении

срока амортизации.

Таким образом, *абстрактный затратный труд образует* стоимость продукта труда.

Труд, как процесс создания ценности (потребительной стоимости в трудовом измерении).

В процессе труда рабочая сила затрачивается также и в *абстрактной результативной форме* - всякий труд имеет также *абстрактный результативный характер*.

Результативный характер абстрактного труда проявляется в том, что всякое выполнение абстрактного труда любой качественной разновидности (любого рода, любой профессии), всякая затрата абстрактной рабочей силы приносит свой результат, свой продукт.

Результативный характер абстрактного труда проявляется в том, что каждый субъект труда на основании предшествующего опыта также неизменно связывает количественно определенную затрату своего абстрактного труда, как с определенным количеством продукта своего труда, так и с определенной непосредственной или опосредованной полезностью для него этого продукта.

Если потребителем продукта своего труда является сам субъект этого труда (патриархальный работник, дачник), то результативный характер его абстрактного труда непосредственно совпадает с его затратным характером. Продукт производится за такое рабочее время, которое индивидуально необходимо и единственно возможно при данных условиях. А индивидуально необходимые затраты дают единственно возможный при данных обстоятельствах результат. Затраты предпотребления продукта, затраты, предваряющие потребление (обеспечивающие возможность потребления), безальтернативны и совпадают с затратами абстрактного труда изготовления продукта.

***Продукт получает для потребителя ЦЕННОСТЬ равную* СТОИМОСТИ.**

Это означает, что потребитель-изготовитель ценит свой продукт ровно во столько, сколько индивидуального абстрактного труда (рабочего времени) он затрачивает на его получение-изготовление.

В обществе с **разделением труда**, с развитой системой обмена продуктами (товарами) между специализированными производителями при наличии принципиальной возможности множественной воспроизводимости продуктов многочисленные изготовители данного продукта, как правило, не являются его потребителями. Конечную фактическую ценность продукта через цену сделки (устанавливают) подтверждают потребители. Однако, и в этих условиях *результативный характер абстрактного труда* позволяет производителям формировать их индивидуальные субъективные представления о полезности, о потенциальной потребительной стоимости (в трудовом измерении), о потенциальной ценности продукта их труда для потенциальных потребителей. При этом, на основании предшествующего опыта, оценки текущей ситуации и тенденций развития рынка, изготовители исчисляют потенциальную **потребительную ЦЕННОСТЬ** своего продукта в своем собственном представлении (в представлении производителя) и формируют на свои продукты **ЦЕНЫ ПРОИЗВОДСТВА**.

При этом, потенциальная ценность продукта (в представлении каждого изготовителя) складывается из ценности предметов труда (материалов, полностью потребленных в процессе труда), из ценности потребленных (изношенных) в процессе труда орудий труда и ценности самого текущего труда. Первые два слагаемых устанавливаются вполне конкретно и достоверно.

Ценность материалов равняется их покупной **цене** и в процессе труда и при установлении ценности полностью переносится на **ценность продукта** (аналогично вкладу материалов в образование **стоимости** продукта).

Ценность потребленных (изношенных) в процессе труда орудий в процессе труда переносится на каждую единицу продукта труда по частям, пропорционально степени износа орудия ***в течение всего срока его службы*** (в отличие от переноса в течение ***периода амортизации***, при образовании **стоимости** продукта).

Ценность же (продукта) труда ***не может быть установлена производителем*** точно и ***устанавливается им субъективно, приблизительно, ориентировочно.***

В процессе обмена **ценность продукта** фиксируется в виде **цены сделки**. Это дает возможность вычислить фактическую **ценность продукта труда** посредством вычитания из **цены продукта** **цены предмета труда** и **цены изношенной части орудий труда** и сравнить ее с потенциальной ценностью, предположенной производителем. Фактическая **потребительная** (подтвержденная потребителем при обмене) **ценность продукта труда** оказывается равной, ниже или выше **потенциальной потребительной ценности**, предположенной производителем. Эта разница служит поводом и основанием для корректировки ожиданий производителя в последующих циклах производства.

Еще важнее для хозяйственной жизни производителей величина разницы между фактической, оплаченной потребителем, **ценностью** их продукта и **продукта труда** и **стоимостью** продукта и **продукта труда**.

Производительность труда (в стоимостном выражении).

Важнейшим показателем результативности труда является показатель **производительности труда**.

В марксизме производительность труда определялась, как

Производительность труда, плодотворность, продуктивность производственной деятельности людей. П. т. измеряется количеством продукции, произведенной работником в сфере материального производства за единицу рабочего времени (час, смену, месяц, год), или количеством времени, которое затрачено на производство единицы продукции.

(http://slovari.yandex.ru/трудпроизводительность_труда/БСЭ/)

В маржинализме и ЭКОНОМИКС производительность труда определялась, как объем выпуска, приходящийся на одного работника.

В НАНОЭКОНОМИКЕ производительность труда определяется, как *отношение добавленной ценности продукта труда к его добавленной стоимости*.

Таким образом, в процессе труда абстрактный результативный труд:

- 1) переносит на продукт ценность предмета труда (материалов, полностью потребляемых в процессе производства);
- 2) переносит на продукт ценность изношенной части орудий труда длительного пользования;
- 3) добавляет к совокупной существующей ценности средств производства новую ценность, (создает) добавленную ценность.

Величина добавленной ценности (потребительной стоимости в трудовом измерении) самым решающим образом зависит от качественных характеристик труда и от творческого отношения к труду его субъекта.

Качественный, высококвалифицированный, новаторский и уникальный труд создает значительную, большую и уникальную **добавленную ценность**, намного и во много раз превосходящую его **добавленную стоимость**.

Труда бракодела (в случае исправимого брака) *создает* нормальную добавленную **ценность** только после приложения дополнительного труда по исправлению брака, что влечет за собой существенное увеличение индивидуальной **добавленной стоимости** продукта.

Труда бракодела (в случае неисправимого брака) не только *не создает* нормальную **добавленную ценность**, но и уменьшает **ценность предмета труда** (материалов, полуфабрикатов) до их остаточной ценности (например, ценности металлолома).

Неквалифицированный труд (ошибки при управлении оборудованием) производит не только неисправимый брак продукта, но и поломку оборудования, что или уменьшает его остаточную работоспособность и ценность или низводит ее до ценности продуктов его утилизации.

В связи с решающей зависимостью величины **добавленной ценности продукта** (его стоимостной **производительности труда**) от качественного характера и творческого отношения к труду вопросы стимулирования таких характеристик и такого отношения являются важнейшими в экономической и социальной политике общества и государства. В **НАНОЭКОНОМИКЕ** такое стимулирование осуществляется в рамках **всеобщего рынка обмена продуктами частичного труда** в обществе и **индивидуально-коллективно-общественной формы собственности** на средства производства.