

Не играй против тренда!

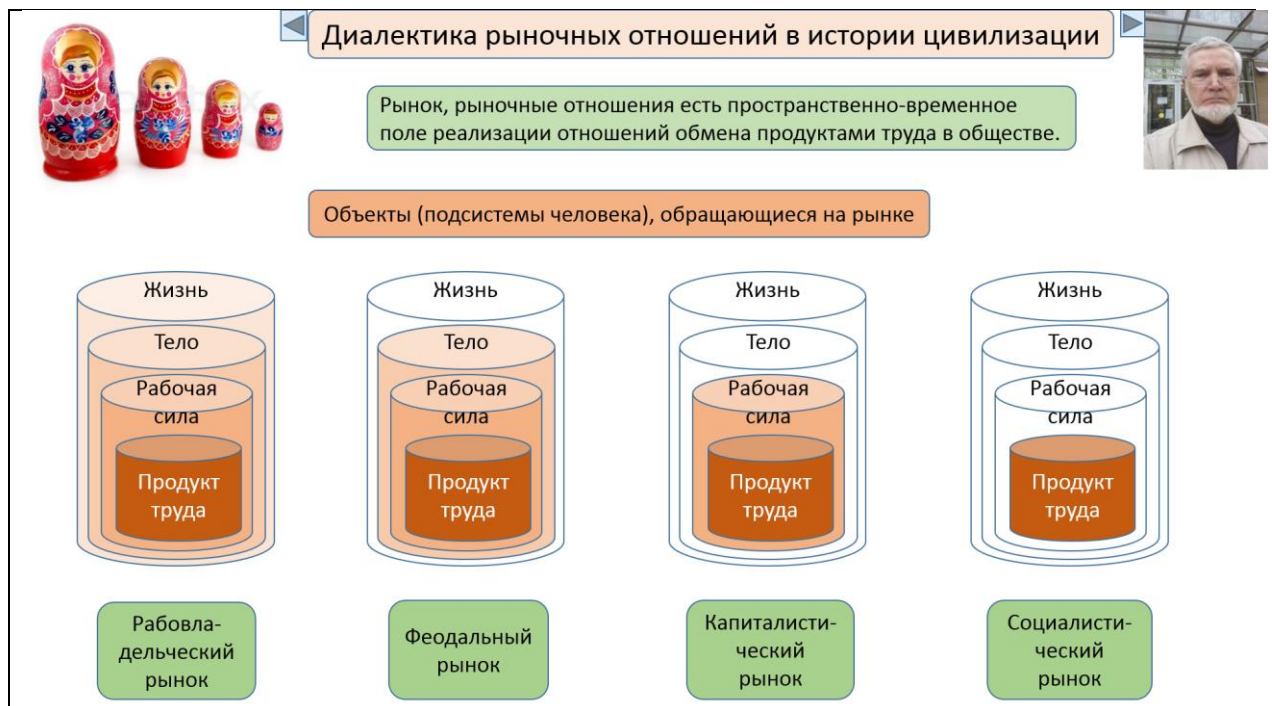
Люди часто заблуждаются. Отрицают очевидное. Выдают желаемое за действительное. Что имеют не хранят. Верят в несбыточное. Хотят невозможного.

А иногда люди просто заблуждаются, теряют ориентацию в лесу и не могут из него самостоятельно выбраться. Ведь из 360-ти различных возможных направлений для движения к искомому, например, небольшому, памятному со времен детства, озерцу, правильным является только одно. И переносим мы свои заблуждения очень тяжело. И приходится много помотаться по лесу, по жизни, прежде чем придешь к намеченной цели.

Общество, человеческая цивилизация заблуждается еще чаще. Потому, что среда его существования, историческое пространственно-временное поле – есть своеобразная необъятная «черная комната», непредставимая «темная вселенная». А движение цивилизации в этой среде есть самодвижение и саморазвитие по направлению к индивидуальному и социальному прогрессу. И ко множеству пространственных направлений для движения добавляется еще и временное. И субъектов выбора направлений движения чрезвычайно велико – каждый тянет в свою (субъективную) сторону. Тут ли не запутаться!

Но не все так безнадежно. В спортивном ориентировании, например, в помощь нашим заблудившимся, есть свои средства, методы и правила. Ожидающим чуда – поможет вера. Атеистам кое-что может предложить вся и всякая совокупная наука.

Мы же сегодня займемся «игрой» на цивилизационной, общественно-исторической бирже. А у биржевых игроков главное правило – НЕ ИГРАЙ ПРОТИВ ТРЕНДА! А тренд (главное, долговременное направление движения) у тысячелетней человеческой истории такой.



Как вы видите, по самому большому счету, все, что делало человечество за свою тысячелетнюю историю, так это то, что оно, длительно и кроваво, но последовательно и

результативно исключало из права собственности (права владения, пользования и распоряжения) одной части людей подсистемы (жизнь, тело, рабочую силу, продукт труда) совокупной субъектности другой части людей.

При рабовладении одна часть людей владела другими людьми целиком (и жизнью, и телом, и рабочей силой, и продуктом труда), вплоть до «законного» права лишать их жизни, как говорится, без суда и следствия. А из этого основного отношения людей вытекали и все производные «цветочки и ягодки» рабовладельческой формации.

При феодализме убийство вассала, крепостного было запрещено и преследовалось по закону. Телесные наказания, право первой ночи, эксплуатация труда, изъятие продукта труда – это пожалуйста, сколько угодно.

При капитализме, наняв человека на работу (за заработную плату), «работодатель» получал в пользование и распоряжение и рабочую силу, и продукт труда работника. Но лишался права, теперь уже и на его тело (отменены телесные наказания, оплачивались производственные травмы).

Чем должен отличаться социализм от капитализма в этой логике? Наемных работников быть не должно вовсе. Никто не должен продавать другому свою рабочую силу, свою работоспособность. Бывшие наемные работники должны стать продавцами продукта своего труда, частичного продукта своего частичного труда в совокупном труде коллектива и общества. Но тогда и покупателей рабочей силы, «работодателей» не станет. Бывшие «работодатели», «предприниматели» сами останутся собственниками только своего продукта, пусть ЗАМЕЧАТЕЛЬНОГО, часто УНИКАЛЬНОГО, своего частичного управленческого труда. И пусть ООБМЕНИВАЮТСЯ этим своим продуктом с другими членами трудового коллектива, если он будет кому-то нужен.

Вот вам и основа всеобщего реального, а не лозунгового, социального равенства всех людей общества. Все работающие становятся равными в главном социальном отношении друг к другу посредством предъявления для обмена продуктов своего труда, без посягательств на рабочую силу, тело и жизнь другого!

Механизмы обмена продуктами на рынке (например, овощном) известны. Вы выбираете, как на шахматной доске, по вертикали и по горизонтали, наиболее качественные продукты (продавцов) и наименее высокую цену из разных возможных. Оптимизируете и покупаете.

Так и на производстве. Даже если вы работаете на конвейере и приворачиваете свою гайку к тому, что до вас собрали другие, Вы должны ИМЕТЬ ПРАВО ВЫБИРАТЬ тех, кто работает на конвейере перед вами, тех, у кого вы получаете, условно (теоретически) покупаете их совокупный (состоящий из многих частичных) продукт. И «выбрать» (условно, теоретически) цену этого продукта. А сделать это даже при конвейерной работе без разрушения всего производства можно имея личное непосредственное право принимать участие в принятии коллективного (как совокупного из всех индивидуальных) решения вопросов, кто будет работать на этих рабочих местах, и кто какую ЦЕНУ ОТ ВАС (ВАШУ ПЕРСОНАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ (как и каждого другого работника конвейера) будет получать по итогам последующего труда.

Никто не будет увещевать бракодела, «песочить» на собраниях. Каждый будет иметь право и возможность ежесменно (еженедельно, ежемесячно) давать СВОЮ ИНДИВИДУАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ продукта труда СВОЕГО и каждого другого члена трудового коллектива. Например, в % от нормы (оклада, премии, доли в фонде оплаты и

т.д.) - 50%...80%...100% ...120%...150%. Все персональные индивидуальные оценки будут статистически обрабатываться и АВТОМАТИЧЕСКИ изменять размер оплаты продукта труда каждого работника. Вплоть до возможного понижения зарплаты до уровня МРОТ. Вот только уволить работника НИКТО не будет иметь права! На то она и ОБЩЕСТВЕННАЯ СОБСТВЕННОСТЬ НА СРЕДСТВА ПРОИЗВОДСТВА – каждому должно быть найдено соответствующее рабочее место и соответствующие средства производства. И принять на работу каждого (с соответствующей квалификацией), по крайней мере, на условиях минимальной оплаты труда (МРОТ), коллектив БУДЕТ ОБЯЗАН! А уж кто на какой должности и с какой зарплатой в итоге окажется, покажет время и ТАКОЕ действие отношений обмена, рыночных отношений, распространенных и внутри предприятий, организаций и учреждений.

Мы все прекрасно помним, что можно долго обманывать социалистического начальника и ОТиЗ. Можно долго обманывать коллег и вышестоящий орган социалистического или капиталистического государства, подкупая начальника. Можно недолго обманывать фирму и ее менеджмент по кадрам, улаживая капиталистического начальника. Но нельзя в оценке продукта труда долго обманывать коллектив работников, работающих бок о бок долгие годы.

И мы все можем вспомнить, насколько далеки мы были от таких отношений, и насколько мы к ним приблизились во времена СССР. Можно сделать вывод и о том, насколько то наше общество было подлинно социалистическим. И даже при этом у нас были выдающиеся результаты. От того, какими они могут быть захватывает дух!

И мечтателям, и конструкторам будущего социалистического общества для того, чтобы объединиться, СЕГОДНЯ нужно, прежде всего, видеть ГЛАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ, нужно видеть самое СУЩЕСТВЕННОЕ в трудовых отношениях и отношениях обмена. Детали единомышленникам можно сообща обмозговать ЗАВТРА. Нюансы, как говорил В.И. Ленин, решит практическое «свободное творчество масс».

А БЕЗРАБОТИЦЫ может не быть уже через неделю после введения закона.

И РУССКИЙ РЕАКТОР ЗАРАБОТАЕТ ВО ВСЮ МОЩЬ!